



Unternehmen aus Rülzheim

## **Gegen Fachkräftemangel: Hier suchen die Azubis die Azubis aus**

Von [Nicoletta Prevete](#)

**Das Ausbildungsjahr hat in der Pfalz begonnen und immer noch sind fast 800 Lehrstellen unbesetzt. Um qualifizierte Lehrlinge zu finden, hat das Unternehmen MTS in Rülzheim deswegen eine neue Idee umgesetzt: Hier stellen Azubis die neuen Azubis ein.**

Nach wie vor haben Unternehmen große Schwierigkeiten, an Nachwuchs heran zu kommen. Bei Pressegesprächen der IHK Pfalz wurde klar: Der Trend, dass viele Unternehmen ihre Ausbildungsplätze nicht besetzt bekommen, hält an.

Zwar konnten laut IHK Pfalz in diesem Jahr im Vergleich zu 2022 zwölf Prozent mehr Lehrstellen besetzt werden. Aber: Die Hälfte aller Pfälzer Unternehmen geben an, trotz größter Anstrengungen keine Azubis zu finden. So bleiben auch in diesem Jahr 800 Lehrstellen unbesetzt. Zugleich haben zu Beginn des Ausbildungsjahres aber immer noch 540 junge Leute keine Lehrstelle.

### **Junge Leute wollen lieber studieren**

Thorsten Tschirner, Regionalleiter der IHK in Landau, führt dafür mehrere Gründe an: Zum einen gehen die geburtenstarken Jahrgänge mehr und mehr in die Rente. Gleichzeitig kommt nicht genügend Nachwuchs nach.

Zum anderen entscheiden sich immer noch deutlich mehr junge Leute für ein Studium oder dafür, weiter zur Schule zu gehen, als eine Ausbildung anzufangen. Hinzu kommt: Corona hat für massive Bildungslücken gesorgt. Die Bewerber sind oft nicht qualifiziert genug für die Ausbildungsstellen.





Die Azubis der MarkenTechnikService GmbH in Rülzheim (Kreis Germersheim)

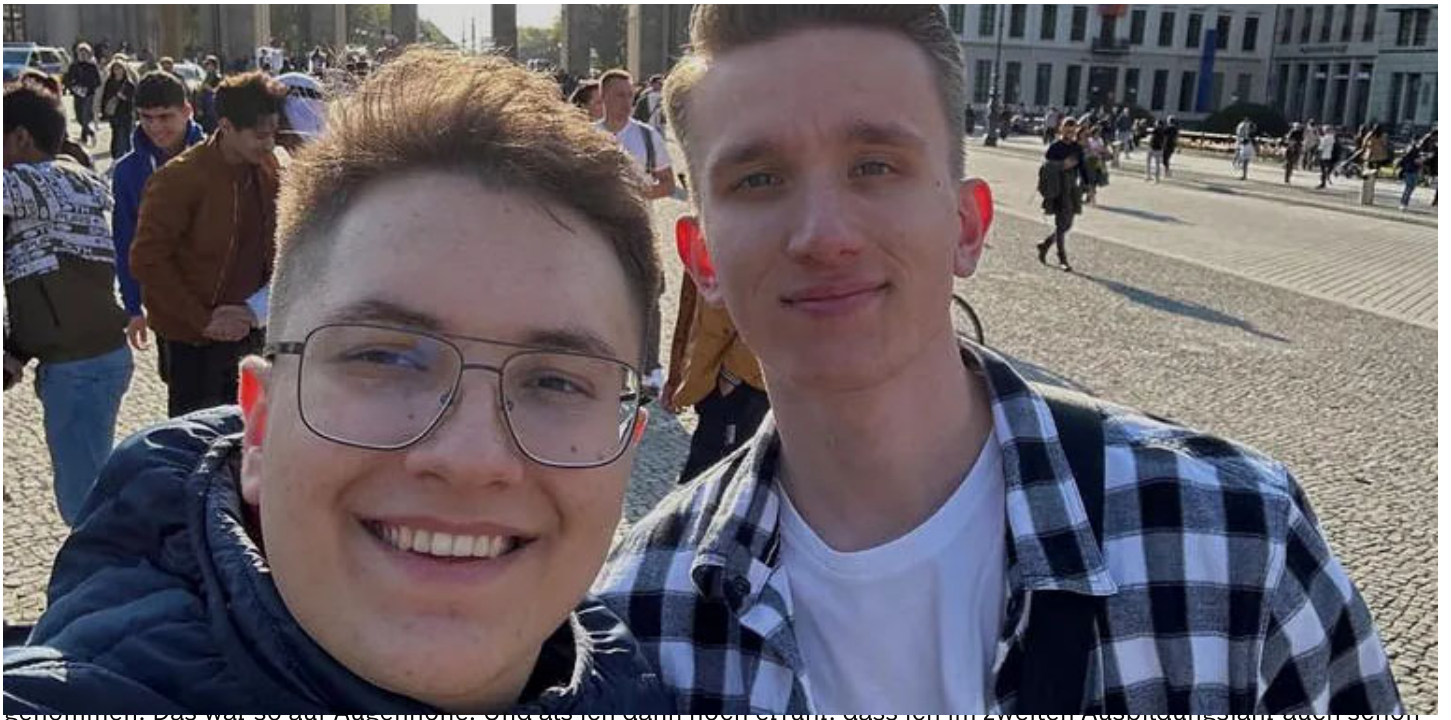
## **MTS in Rülzheim: Azubis haben die Hauptverantwortung bei der Auswahl**

Vom Sichten der Bewerbungen, über Gestaltung und Durchführung des Assessment-Centers bis hin zur endgültigen Auswahl sind die Azubis hauptverantwortlich. Markus Rohrbacher, stellvertretender Personalleiter bei MTS, erklärt: "Wir schauen da nur noch drüber, ob das auch so passt. Und wir waren bis jetzt mit den Azubis bei der Auswahl immer einer Meinung."

Dass die Auszubildenden das richtige Händchen bei der Auswahl haben, zeigten zudem die Übernahmezahlen: Über 90 Prozent der Auszubildenden bleiben im Unternehmen. Und fast alle seien so gut, dass ihre Ausbildungszeit aufgrund der guten Noten und ihres Engagements verkürzt werden könne.







genommen. Das war so aufregend. Und als ich dann noch erfuhr, dass ich im zweiten Ausbildungsjahr auch schon Azubis mit auswählen darf, war ich total begeistert", erzählt sie von ihrem Auswahlverfahren.

"Also ich bin auf alle Fälle an dieser Aufgabe gewachsen. Und wir haben durch dieses Auswahlverfahren einen sehr guten Zusammenhalt mit allen. Da spielt es gar keine Rolle, ob jemand eine Ausbildung macht oder ein Duales Studium. Wir sind ein Team! Und das ist sicher auch dem besonderen Auswahlverfahren zu verdanken!"

## Mehr zum Thema Ausbildung und Azubis



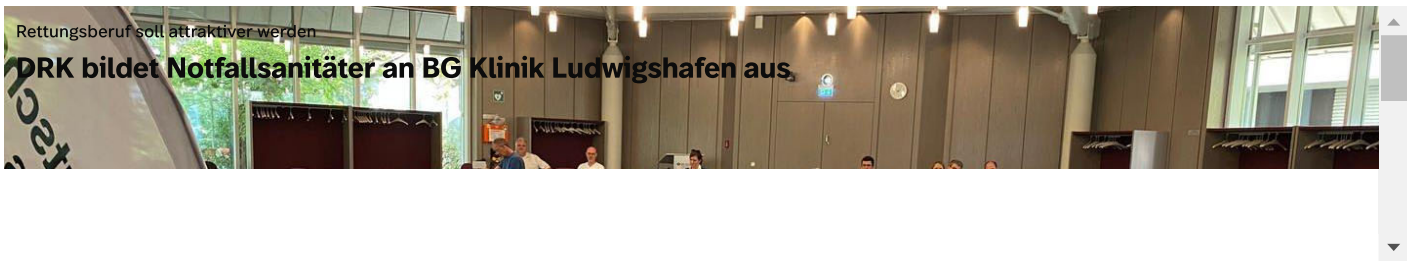
Im Hotel Barbarosahof arbeiten fünf Azubis aus Vietnam

### Wie im Westen der Pfalz Auszubildende gesucht werden

 mit Audio







St. Marien- und Annastifts Krankenhaus

## Ludwigshafen: Krankenpflege-Azubis üben mit Virtual-Reality-Brille

 mit Audio

